

“POLITICA PER LA QUALITA’, L’AMBIENTE e LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI”

La Direzione di “Cromochim S.p.A.”, adottando il Sistema di Gestione Integrato alle norme UNI EN ISO 9001:2015, 14001:2015 e 45001:2018 intende ribadire e confermare la propria Politica Aziendale:

“fornire prodotti e servizi di elevato livello qualitativo, senza trascurare il fatto che lo sviluppo aziendale deve sempre e comunque essere sostenibile e compatibile con l’ambiente e la sicurezza del Contesto in cui l’Azienda opera e delle Parti Interessate rilevanti per il proprio Sistema di Gestione Integrato”.

Nel perseguire i propri obiettivi di crescita nel mercato di riferimento, di soddisfazione delle esigenze dei clienti e di miglioramento continuo, l’Azienda si impegna a garantire la fornitura di prodotti conformi alle specifiche richieste, rispettando tutti gli obblighi di legge, tutelando la salute e sicurezza dei lavoratori, salvaguardando l’ambiente e prevenendo situazioni di rischio per gli incidenti rilevanti.

La strategia adottata da Cromochim per attuare quanto pianificato si fonda sui seguenti principi:

- Rendere ottimali le condizioni di lavoro degli operatori, in modo che le attività vengano svolte in condizioni di igiene, sicurezza, comfort al fine di prevenire malattie legate all’attività lavorativa;
- Garantire il consolidamento e la crescita delle competenze del personale attraverso incontri di informazione, formazione e addestramento, affinché ciascuno svolga nel modo più corretto le mansioni assegnate con particolare attenzione ai temi della salute e sicurezza e dell’ambiente, nonché nel miglioramento del Sistema di Gestione Integrato;
- Prevenire e ridurre gli infortuni e le malattie sul lavoro attraverso una corretta pianificazione e gestione delle attività aziendali e la messa a disposizione di risorse adeguate e sufficienti, garantendo al tempo stesso il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza.
- Favorire un atteggiamento proattivo verso gli aspetti di SSL garantendo la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori in particolare nella definizione degli obiettivi per la SSL, nelle fasi di individuazione dei pericoli e riduzione dei rischi associati e tutti gli aspetti legati al miglioramento delle prestazioni del SGSSL.
- Tenere in efficienza gli impianti dello stabilimento per garantire un elevato grado qualitativo dei prodotti/ servizi forniti al cliente e far sì che tutte le attività aziendali si svolgano nel più completo rispetto della sicurezza per le persone, l’ambiente e il Contesto in cui l’azienda opera;
- Monitorare e tenere sotto controllo i processi aziendali, individuandone i punti deboli e gli elementi di miglioramento, in relazione agli obiettivi ed alle strategie aziendali;
- Identificare e analizzare gli impatti sull’ambiente delle proprie attività, dei fornitori e di quelle assegnate in outsourcing, valutando il ciclo di vita dei prodotti commercializzati;
- Valutare in anticipo i potenziali effetti sull’ambiente e la sicurezza di tutte le nuove attività, di tutti i nuovi prodotti e processi attraverso una valutazione dei rischi/opportunità che tenga conto anche dei fattori interni e esterni del Contesto e delle esigenze delle Parti Interessate rilevanti;
- Agire per la riduzione e la prevenzione degli impatti negativi determinati dalle attività dell’azienda sull’ambiente, valutando possibili azioni per la riduzione dei consumi e di risparmio energetico;
- Operare nel pieno rispetto di tutte le prescrizioni, cogenti e volontarie, applicabili all’Azienda in materia di salute e sicurezza sul lavoro e ambientale;
- Mantenere un continuo dialogo con le istituzioni del territorio, rispondere immediatamente a tutte le richieste provenienti dagli Enti di controllo. Inoltre l’Azienda si impegna a valutare e considerare le possibili richieste e/o esigenze che le diverse Parti Interessate possono avanzare al fine di gestire tali rapporti in un’ottica di consolidamento e miglioramento dell’immagine Aziendale.
- Attuare e migliorare il Sistema di Gestione Integrato, valutando periodicamente la sua efficacia e aumentando la partecipazione di tutto il personale al suo funzionamento, grazie all’azione di guida e supporto che la Direzione adotta.

In questo contesto la Direzione ha individuato e conferma i seguenti obiettivi:

- aumentare il volume di lavoro;
- inserire a catalogo prodotti maggiormente ecocompatibili e non pericolosi;
- aumentare il parco clienti e il loro grado di soddisfazione;
- acquisire sempre maggiore flessibilità ed elasticità nel soddisfare le esigenze del cliente;
- incrementare le informazioni date al cliente relativamente ai prodotti forniti;
- aumentare la consapevolezza dei lavoratori sugli aspetti di salute e sicurezza;
- Addestrare il proprio personale affinché sia sempre pronto ad operare in maniera corretta sul posto di lavoro;
- migliorare la gestione dei rifiuti;
- migliorare la gestione delle sostanze pericolose al fine di evitare l'eventuale contaminazione di suolo ed acque e garantire la salute e sicurezza dei lavoratori;
- migliorare la risposta alle eventuali emergenze che si potrebbero verificare
- valutare e adottare soluzioni tecnologiche per la riduzione dei consumi e per il risparmio energetico

Tali obiettivi sono da intendersi come obiettivi generali che l'azienda intende perseguire: gli obiettivi, misurabili e verificabili, sono formalizzati nel Piano di Miglioramento redatto ed approvato dalla Direzione ad inizio di ogni anno.

Infatti almeno una volta all'anno si provvede ad effettuare un Riesame del Sistema, durante il quale la Direzione valuta l'efficacia e l'efficienza del Sistema, revisiona o riconferma il presente documento di Politica, verifica lo stato di attuazione degli obiettivi fissati, definisce i nuovi obiettivi e individua le risorse necessarie al mantenimento del Sistema.

I risultati dell'attività di Riesame sono diffusi tra il personale.

Il presente documento è appeso in bacheca ed è disponibile al pubblico.

Santa Croce sull'Arno, 11/03/2019

La Direzione